

ETICKÝ KODEX ODDĚLENÍ PODPORY ZDRAVÍ ZDRAVOTNÍHO ÚSTAVU SE SÍDLEM V ÚSTÍ NAD LABEM

1. Etické zásady obecně

- 1.1 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví, ctí jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti.
- 1.2 Mezi základní hodnoty řadíme práva jedinců na soukromí, důvěrnost, sebeurčení a autonomii. Tyto principy se uplatňují v přístupu k cílové skupině a musí být v souladu nejen s profesionálními povinnostmi, ale i se zákonem.
- 1.3 Právo každého jedince na seberealizaci je zpochybnitelné, pokud dochází k omezení takového práva u druhých osob.
- 1.4 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví usiluje o zajištění vysoké odborné úrovně, přičemž poskytuje pouze ty služby, které odpovídají Standardům odborné způsobilosti poskytovatelů programů primární prevence a individuálním kompetencím jednotlivých pracovníků.
- 1.5 Součástí etického přístupu je dobrá vůle pomáhat na základě znalostí, dovedností a zkušeností jednotlivcům, skupinám a komunitám při jejich rozvoji.
- 1.6 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví zastává ke všem druhům návykových látek jednoznačně negativní postoj, není aktivním uživatelem nelegálních nealkoholových drog.
- 1.7 Profesionální odpovědnost má prioritu před osobními zájmy.

2. Etické zásady ve vztahu ke klientům

- 2.1 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví respektuje příslušníka cílové skupiny jako rovnocenného partnera se všemi občanskými právy a povinnostmi, včetně jeho zodpovědnosti za své zdraví.
- 2.2 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví jedná tak, aby chránil důstojnost a lidská práva příslušníků cílové skupiny.
- 2.3 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví jedná s příslušníky cílové skupiny bez jakékoliv formy diskriminace. Respektuje a chrání klientova práva na soukromí a důvěrnost jeho sdělení.

2.4 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví se musí snažit zajistit, udržet a rozvíjet svou profesionální kompetenci, která obsahuje i supervizi, uvědomovat si a zachovávat hranice vlastních kompetencí.

3. Etické zásady ve vztahu k zaměstnavateli

3.1 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví plní odpovědně své povinnosti vyplývající ze závazků svému zaměstnavateli.

3.2 Zaměstnavatel vytváří takové podmínky, které umožňují členům pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví závazky přijmout a uplatňovat je v souhlasu s tímto kodexem.

4. Etické zásady koležiality

4.1 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví respektuje znalosti a zkušenosti svých kolegů a ostatních odborných pracovníků. Vyhledává a rozšiřuje spolupráci s nimi a tím zvyšuje kvalitu poskytované služby.

4.2 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví respektuje rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegů a ostatních odborníků. Připomínky k nim vyjadřuje na vhodném místě a vhodným způsobem.

4.3 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví je povinen konstruktivně spolupracovat s těmi kolegy a odborníky, kteří jsou následně v kontaktu se stejnými klienty.

5. Etické zásady odbornosti a povolání

5.1 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví dbá na udržování a zvyšování prestiže daného typu služby.

5.2 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví se snaží o zvyšování odborné úrovně své práce a brání tomu, aby odbornou práci prováděl nekvalifikovaný pracovník nebo pracovník bez patřičného vzdělání a průpravy.

5.3 Člen pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví je zodpovědný za celoživotní vzdělávání a výcvik, což je základní předpoklad pro udržení stanoveného standardu služeb a schopnosti řešit etické problémy.

5.4 Členů pracovního týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví se týká ohlašovací povinnost pouze v případech určených zákonem ČR.

6. Postupy při řešení etických problémů

- 6.1 Závažné i méně závažné etické problémy řeší pracovní tým Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví v rámci supervize.
- 6.2 Každý člen týmu má mít možnost diskutovat a analyzovat tyto problémy ve spolupráci se všemi stranami, kterých se problém týká.
- 6.3 Úkolem supervize je mj. napomáhat řešit etické problémy, které se jednotlivcům a týmu Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem, oddělení podpory zdraví nedaří řešit z vlastních lidských a odborných zdrojů.